

- 創價藝文展啟蒙講座..... 2版
- 未來部學習教材
- 池田SGI會長指導..... 6~7版
- 獅子王御書..... 9版

# 創價新聞

SOKA PRESS

## 池田SGI會長指導

佛法教導「櫻梅桃李」……能將自身特長充分發揮出來的，就是信心的力量。



■ 編輯者：台灣創價學會(TSA) 網址：<http://www.twsgi.org.tw> ■ 訂閱一年104期(含郵資)：國內NT\$1100、香港US\$59/亞洲US\$66/歐美US\$74

■ 發行所：創價文教基金會 訂閱查詢：(02) 28881770 每週二、五發行 ■ 郵撥帳號50305098 ■ 銀行/代碼/帳號(合作金庫圓山分行/006/0822-765-302366)

## 創價至善教育講座 邀請高雄師範大學劉廷揚教授主講

# 安靜症候群衝擊下的永續發展思維與行動

現今，社會出現越來越多「躺平族」、「舒活族」，對社會、工作環境失望或喪失鬥志；職場上也出現「安靜離職」、「安靜解雇」等消極面對工作的情況，而身為企業主、主管或父母的人應該如何改變這種情況呢？

8月26日下午，創價特別邀請國立高雄師範大學人力與知識管理研究所劉廷揚教授，以「安靜症候群(Quiet Syndrome)衝擊下的永續發展思維與行動」為主題，於至善

文化會館新世紀廳舉辦一場精彩的教育講座。

針對「安靜症候群」現象，劉廷揚教授指出，年輕世代在面對巨大工作壓力、公司不增加員工、拒不調整制度或提高福利等情況下，不再懷抱工作熱忱、放棄競爭，只願意完成份內工作、維持著「最低生存標準」的態度。

對於員工選擇安靜離職、安靜藏私、職涯緩衝，甚至到最後大聲離職的情況，雇主的反制措施

則是使用「你安靜離職，我安靜解雇」、「安靜招聘」加以對應，形成一種惡性循環，勞資雙方都蒙受重大損失。

在劇烈變動時代要如何改變「安靜症候群」現象，劉教授指出，企業想要永續發展就要貫徹「以人為本」信念、符合ESG所訴求的環境保護(Environmental)、社會責任(Social)、公司治理(Governance)三項指標，做到尊重多樣性、公平對待、包容，並讓員工有歸屬感。

他說，員工是企業最重要的資產，要使員工對領導者產生信賴，願意跟隨公司成長，必須做到「三平對話」——平等對待(破除尊卑思慮的障礙)、平等溝通、平權互動；並提出「四要四不」原則，亦即，要感動新世代，首先要用心傾聽，不隨意批判；要陪他決定，不替他決定；要勇於認錯，不嘴硬；要有制度



劉廷揚教授呼籲企業要貫徹ESG三項指標，讓員工願意與公司共同前進。

帶領，不講過多人情，才能做到公平與公正。

當天，劉教授透過豐富的肢體語言、優美歌聲、平易近人的職場實例，讓與會者收穫滿滿，全場笑聲、掌聲不斷。與會者紛紛表示，「演講內容生動精彩，讓我更了解職場現況」、「學習到『當責』就是將事情做好的態度」、「在職場上要做到尊重、溝通、平等」。



與會者專心聆聽劉教授精闢又精彩的演講

## 各區將舉辦大學部、研究生部迎新茶會

# 創價家族溫暖關懷 熱情迎接新生

9月，是大學、研究所新鮮人迎向嶄新人生階段的季節！

為了迎接大學部、研究生部新生，9、10月間，創價將於全各地會館、講堂舉辦「區迎新茶會」，各區現正積極進行聯繫、家訪新生等籌備工作。

迎新會中，除了將安排溫



馨交流、大學會與研究生部簡介、心得分享及永續風格成果展示等精彩單元之外，壯婦部

也特地規劃了愛心輸送、育才長與愛心媽媽的溫馨茶點等，期使離鄉背井的新生能感受到

創價家族的「愛心網絡」，及早適應新環境，邁向人生嶄新里程！



上圖：青年部熱情歡迎新生

左圖：各區將熱烈舉辦迎新茶會